



**การประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**จัดทำโดย**

**กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์**



# ความเป็นมา

แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดเป้าหมาย  
“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้นมุ่งสู่สังคมคุณธรรม  
ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยปลอดภัย  
และประพัตติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม 5 ประการ  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”  
กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า  
ส่งออก และโลจิสติกส์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ในระดับองค์กรต้นแบบ เพื่อขับเคลื่อนกองบริหารจัดการและพัฒนาระบบ  
เชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ตามหลักคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีค่านิยมวัฒนธรรม  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

## เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดี  
เพื่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ  
วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม  
จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย

กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

## กิจกรรมและผลการดำเนินแผนงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม

- ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
กรมศุลกากร
- ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารจัดการ  
และพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์
- ดำเนินกิจกรรมตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก  
และโลจิสติกส์ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”  
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม คือ

1. มาตรการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ
2. มาตรการใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ ประกอบด้วย 3 กิจกรรม คือ

1. จิตอาสาเสียสละแบ่งปันเพื่อส่วนรวมและสังคม
2. คนดีศรีหน่วยงาน
3. กิจกรรม 5ส.

กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

**ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง  
กองบริหารและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก  
และโลจิสติกส์**  
**ร่วมลงนามรับทราบประกาศกรมศุลกากร  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์  
การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม กรมศุลกากร**

  
ประกาศกรมศุลกากร  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม กรมศุลกากร

ข้าพเจ้า ผู้บริหารและบุคลากรกรมศุลกากร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมศุลกากร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติและยึดมั่น ตามหลักคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน โดย กองสำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง ในสังกัดกรมศุลกากร ตั้งมั่นดำเนินาโครงการ กิจกรรม เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงองค์กร ชุมชน และสังคม ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน องค์กร และสังคม
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง สร้างแรงจูงใจ และการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ
3. เจ้าหน้าที่รัฐวิสาหกิจ มีวินัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน และจะเจริญกับกิติ กตัญญูคู่คุณธรรมอันสืบสันตติวงศ์และองค์กร
4. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และประชาชน

กรมศุลกากร จึงขอประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

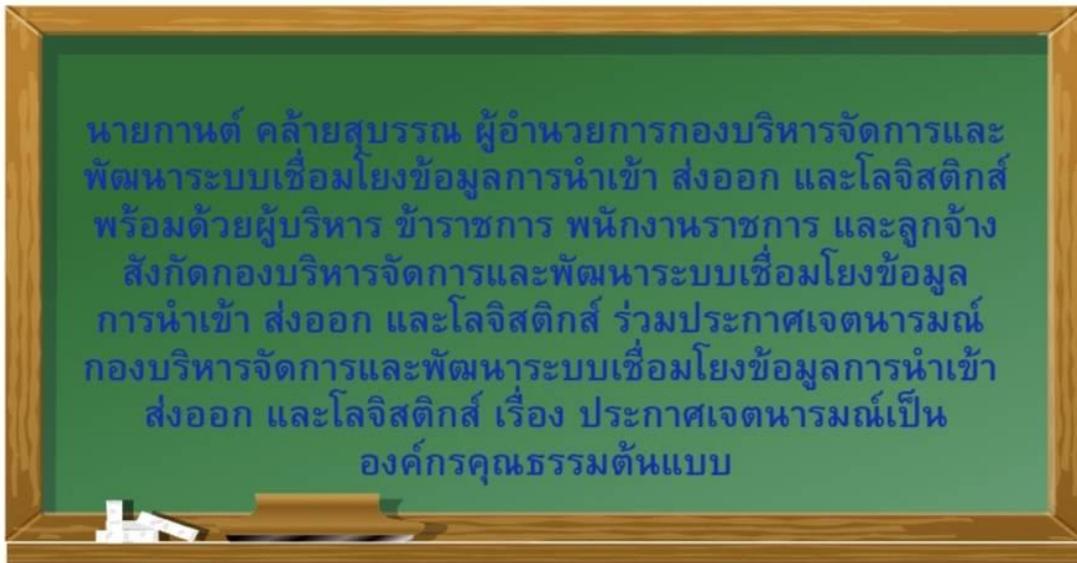
*อโณ ชินวณิช*  
(นายอโณ ชินวณิช)  
อธิบดีกรมศุลกากร

**กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์**

ท่านได้ตอบแบบสำรวจ/แบบสอบถาม/แบบลงคะแนนเรียบร้อยแล้ว กรุณายืนยันข้อมูล กลุ่มงานจัดสรรงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค. กบข.) ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตอบแบบสำรวจ/แบบสอบถาม/แบบลงคะแนน ในครั้งนี้

#	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละ	S
1	กรมศุลกากร	7	7	100%	✓
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.)	19	18	95%	✓
3	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.)	14	14	100%	✓
4	กองกฎหมาย (กม.)	158	148	94%	✓
5	กองตรวจสอบอากร (กคอ.)	153	153	100%	✓
6	กองบริหารจัดการและพัฒนาาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์ (กบข.)	33	33	100%	✓
7	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.)	160	158	99%	✓
8	กองทัณฑ์ศุลกากร (กทศ.)	3	3	100%	✓
9	กองมาตรฐานพิธีการและราคาศุลกากร (กตพ.)	122	105	86%	✓
10	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กตผ.)	48	41	85%	✓
11	กองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร (กสอ.)	234	230	98%	✓
12	กองสืบสวนและปราบปราม (กสป.)	491	450	92%	✓
13	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	97	97	100%	✓
14	สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ (สทท.)	320	283	88%	✓
15	สำนักงานศุลกากรตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สพภ.)	227	201	89%	✓
16	สำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (สสภ.)	453	412	91%	✓
17	สำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าลาดกระบัง (สสล.)	177	167	94%	✓
18	สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง (สดม.)	114	107	94%	✓
19	สำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ (สทภ.)	441	394	89%	✓
20	สำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง (สทบ.)	427	377	88%	✓
21	สำนักงานศุลกากรภาคที่ 1 (ศภ.1)	336	296	88%	✓
22	สำนักงานศุลกากรภาคที่ 2 (ศภ.2)	378	357	94%	✓
23	สำนักงานศุลกากรภาคที่ 3 (ศภ.3)	446	400	90%	✓
24	สำนักงานศุลกากรภาคที่ 4 (ศภ.4)	516	458	89%	✓

**กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์**



**กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์**



## แผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล การนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์



แผนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม  
ชื่อหน่วยงานกองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	คุณธรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
						หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่
๑	กิจกรรม แคมป์กีฬาระดับได้	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงานตระหนักถึงการ ประชาธิปไตย	๖ เดือน	พอเพียง วินัย	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ร่วมสค การใช้กีฬา ช่วงเวลาพักเที่ยง ภายใน หน่วยงาน	กบร.	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๒	กิจกรรม กระดาษไม่มีราคา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรวมกันนำกระดาษที่ใช้แล้ว ใช้แล้ว กลับมาใช้ใหม่อีกครั้ง	๖ เดือน	พอเพียง วินัย	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ร่วมกันนำกระดาษที่ใช้แล้ว นำมาใช้ใหม่	กบร.	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๓.	กิจกรรม เสื้อผ้าเก่าเราขอ	เพื่อสร้างการรับรู้การมีส่วนร่วม และช่วยเหลือสังคม	๖ เดือน	จิตอาสา	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ร่วมบริจาคเสื้อผ้าเก่าที่ไม่ใช้แล้ว	กบร.	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๔.	กิจกรรม สร้างคนดีศรี หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักหาวินัย และความถูกต้อง โดยน้อมถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๖ เดือน	สุจริต	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องคนดี ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คน	กบร.	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๕.	กิจกรรม Green Earth	เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และลด ปัญหาภาวะโลกร้อน	๖ เดือน	กตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงานร่วมกิจกรรม	กบร.	เจ้าหน้าที่ทุกคน

กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

# ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

การดำเนินการตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม  
ชื่อหน่วยงานกองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวม .....๕..... โครงการ

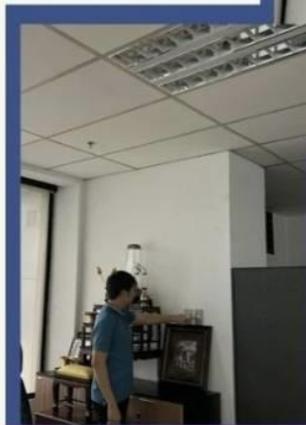
ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ประเมินผลสำเร็จ ก.พ. - เม.ย. ๖๔
				ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	
๑.	กิจกรรม แคมป์ประหยัดได้	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ร่วม ลดการใช้ไฟฟ้า ช่วงเวลาพักเที่ยง ภายในหน่วยงาน	พอเพียง วินัย	๑๐	๑๐	๑๕	๑๓
๒.	กิจกรรมระดมทุนไม่ไร้ค่า	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ร่วมสนับสนุนระดมทุน ใช้แล้วนำมาใช้ใหม่	พอเพียง วินัย	๑๐	๑๐	๑๕	๑๓
๓.	กิจกรรม เมื่อผ่านค่าเราขอ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ร่วมบริจาคเสื้อผ้า เก่าที่ไม่ใช้แล้ว	จิตอาสา	๑๐	๑๐	๑๕	๑๓
๔.	กิจกรรม สร้างคนดีศรี หน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องคนดี ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ คน	สุจริต	๑๐	๑๐	๑๕	๑๓
๕.	กิจกรรม Green Earth	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานร่วมกิจกรรม	กตัญญู	๑๐	๑๐	๑๕	๑๓
ผลสำเร็จภาพรวมการดำเนินโครงการ							๑๓

กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

ภาพกิจกรรม  
ผลการดำเนินการ มาตรการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ  
เจ้าหน้าที่กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก  
และโลจิสติกส์  
ได้ร่วมแรงร่วมใจในการช่วยกันประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ  
เพื่อสร้างการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการช่วยลดค่าใช้จ่ายค่าน้ำ  
ค่าไฟ ภายในหน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ 91 ของจำนวนเจ้าหน้าที่  
ภายในกองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก  
และโลจิสติกส์

### กิจกรรม แคมป์ประหยัดได้

เปิดไฟ

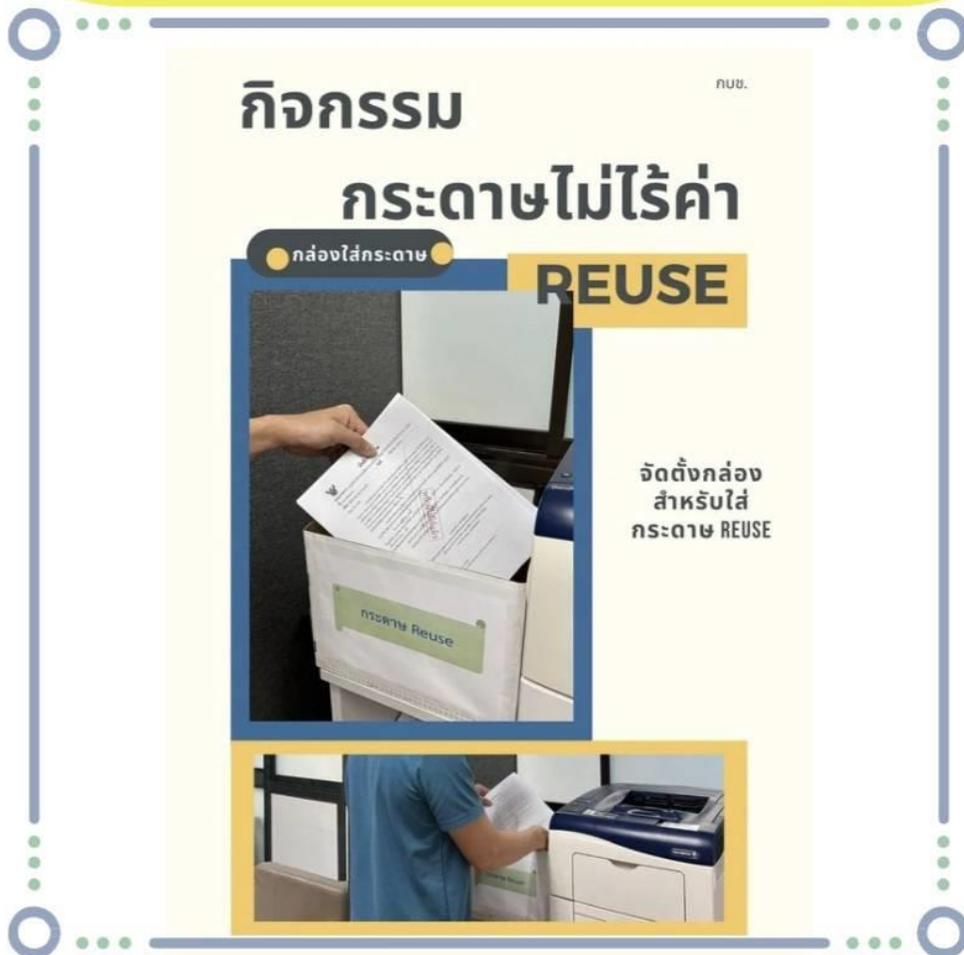


ปิดไฟ

กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

### ภาพกิจกรรม

ผลการดำเนินการ มาตรการใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า  
เจ้าหน้าที่ กอปรจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า  
ส่งออก และโลจิสติกส์ ได้ร่วมแรงร่วมใจในการช่วยกันใช้กระดาษ  
อย่างคุ้มค่า เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ตระหนักถึง  
ความสำคัญและใช้วัสดุสำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด คิดเป็น  
ร้อยละ 91 ของจำนวนเจ้าหน้าที่ภายในกอปรจัดการและพัฒนาระบบ  
เชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์



กอปรจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

### ภาพกิจกรรม

ผลการดำเนินการ จิตอาสาเสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม  
เจ้าหน้าที่กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า  
ส่งออก และโลจิสติกส์ ได้ร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา  
เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม พร้อมสนับสนุนสิ่งของเครื่อง  
ใช้ในชีวิตประจำวัน และอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการทำกิจกรรมปลูกฝัง  
ความรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างประโยชน์กับสังคมในฐานะพลเมือง  
ที่ดี และมุ่งหวังปรับภาพลักษณ์ของกรมศุลกากร ตลอดจนการสร้างการ  
รับรู้และความเข้าใจในงานศุลกากรให้ประชาชนได้รับรู้ และเข้าใจใน  
งานศุลกากรมากยิ่งขึ้น



กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

ภาพกิจกรรม สร้างคนดีศรีหน่วยงาน  
กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก  
และโลจิสติกส์ คัดเลือกคนดีศรีหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่  
ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน ตลอดจนส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติ  
และประชาชนเป็นที่ตั้ง และนำเสนอเพื่อเข้ารับการคัดเลือก  
"คนดีศรีศุลกากร" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป



กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

## ภาพกิจกรรม

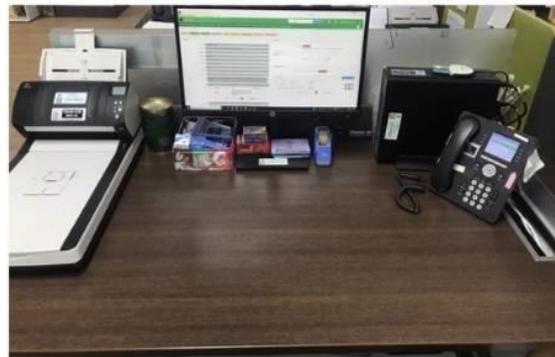
ผลการดำเนินการ กิจกรรม 5ส.

เจ้าหน้าที่กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์ ได้ร่วมแรงร่วมใจในการทำกิจกรรม 5 ส. เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม ทั้งการจัดสำนักงาน เอกสาร ตลอดจนสภาพแวดล้อมภายนอก รวมทั้ง เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงและพัฒนางานให้ได้มาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดีขึ้น คิดเป็น ร้อยละ 91 ของจำนวนเจ้าหน้าที่ภายในกองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์

before



after



กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยง  
ข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์